



محمد توکلی / گروه ایران tavakoli.m.1987@gmail.com

سرپرست شرکت گاز مازندران از وجود توانمندی صنعتی سازی کنتورهای دیاگرامی هوشمند BLE با قابلیت قرائت از راه دور در استان مازندران خیر داد.
قاسم مایلی رستمی، درباره علت پیشنهاد

سرپرست شرکت گاز مازندران،

مازندران می تواند مرکز صنعتی سازی کنتور گاز هوشمند باشد

صنعتی سازی کنتور هوشمند BLE با قابلیت قرائت از راه دور در سطح کشور که اخیراً در نشست آمادگی شرکت ملی گاز در حضور معاون وزیر نفت و مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران مطرح کرد، گفت: قیمت تمام شده یابین کنتور BLE با حفظ تمامی قابلیت‌های هوشمندسازی از جمله؛ تصحیح کندنگی عدد حجم گاز عبوری، ثبت مصرف ساعتی و یا لحظه‌ای، غیر قابل دستکاری بودن، قرائت از راه

بی‌اعتمادی آفتی بزرگ‌تر از برجام مردد



کارشناس بازار بورس و سرمایه

شاخص کل بورس در هفته سوم شهریورماه هم، نزولی به کار خود پایان داد. یکی از دلایل ریزش شاخص در هفته گذشته، ناامیدی سرمایه‌گزاران از نتیجه مذاکرات هسته‌ای و احیای برجام بود. این در حالی است که به نظر می‌رسد آنچه بیش از موضوع برجام بر بازار سرمایه تأثیر منفی گذاشته، بی‌اعتماد مردم به بورس است. اعتماد مردم، یک سرمایه اجتماعی است که با «نظر به چشم انداز» در اقتصاد از تباط مستقیمی دارد. نظر به‌ای که دولت‌مدان وقت به دلیل جبران کسری بودجه، آن را نادیده گرفتند و باعث بی اعتماد مردم به بورس شدند.
نظر به چشم‌انداز مطرح می‌کند که باختن در یک بازی یا بازی ماندن بورس، در مقایسه با زمانی که برنده می‌شوید، دوبرابر درد ذهنی ایجاد می‌کند. براساس این نظر به، در هنگام باخت در یک مسابقه، بازیگر احساس ناکامی بیشتری نسبت به چیزی که واقعا اتفاق افتاده می‌کند. در بازار سهام هم این نظر به کاربرد دارد. به‌طوری‌که پس از افت شدید شاخص و از بین رفتن اعتماد مردم به بورس که از مرداد سال ۱۳۹۹ شروع شد، هنوز بازار سهام نتوانسته است اعتماد از دست رفته مردم را به این بازار برگرداند. نگاهی به رفتار معامله‌گران و سرعت خروج نقدینگی‌های خرد-اشخاص حقیقی – نشان می‌دهد که معامله‌گران برای ورود مجدد و سرمایه‌گذاری نیز خوب نیست. کاهش گریز شده‌اند و حاضر نیستند براحتی سرمایه‌های خود را

وارد بازار سهام کنند. نگاه کوتاه مدت به بورس، آفتی برای بازار نگاهی به رفتار این‌روزهای معامله‌گران نشان می‌دهد که بیشتر سرمایه‌گذاران به بورس، نگاهی کوتاه مدت دارند. عمق کم بازار، سیاست‌های نادرست به عنوان حمایت از بازار سهام، نوسان‌های مکرر نرخ ارز از متغیرهایی هستند که در کنار افت قیمت‌های جهانی و به تعویق افتادن احیای برجام، سبب شده تا بورس به بازاری کوتاه مدت برای سرمایه‌گذاری تبدیل شود.از سوی دیگر، ریزش‌های اخیر شاخص هم سرمایه‌گذاران را ریسک‌گریزتر کرده است. برآیند این عوامل، باعث بی‌اعتمادی معامله‌گران به بورس شده است. بنابراین به نظر می‌رسد تا زمانی که اعتماد مردم به بازار برگرداند و ریسک‌های سیستماتیک بورس هم کم نشود، انتظار از بهبود روند شاخص کل بازار سرمایه، غیرواقع‌بینانه است.

معامله‌گران در انتظار گزارشات ۶ ماهه
از اوایل مهرماه به مرور شرکت‌ها گزارش‌های عملکرد ۶ ماهه خود را در سامانه کدال منتشر می‌کنند. هر چند هنوز گزارش‌های شش ماهه شرکت‌ها منتشر نشده، اما با توجه به گزارش‌های نه‌چندان خوب یک ماهه شرکت‌ها که قبلاً منتشر شده است، به نظر می‌رسد کلیت بازار از نتیجه این گزارش‌ها ناامید بوده و در حال پیشخور کردن گزارش‌های ۶ ماهه است. از سوی دیگر، وضعیت اقتصاد جهانی نیز خوب نیست. کاهش نرخ بهره توسط بانک مرکزی برخی از کشورها از جمله

دور، وجود امکان فنی و دانش‌نگهداری و تعمیرات در داخل کشور، جلوگیری از تنش‌های اجتماعی و سیاسی ناشی از تعدیل کامل نیروهای کنتورخوانی از جمله دلایل اصالت فنی این کنتور و اصرار شرکت گاز مازندران برای صنعتی سازی آن می‌باشد. وی افزود: وجود شرکت‌های ساخت، تعمیرات و کالیبراسیون کنتورهای دیاگرامی در مازندران از یک سو و از سوی دیگر وجود شرکت‌های دانش بنیان فراوان در حوزه ساخت بردها و تأمین باتری‌های استاندارد و همچنین پشتیبانی از این کنتور، مازندران را به قطب تولید کنتورهای هوشمند BLE تبدیل خواهد کرد. سرپرست شرکت گاز مازندران همچنین خاطر نشان کرد: بر این اساس قابلیت بالای عملیاتی شدن و همچنین

هزینه تمام شده بسیار پایین که پیش‌بینی می‌شود برای تولید تعداد بالا به از اهر کنتور یک میلیون تومان باشد، اجرای پروژه برروزرسانی برای ۲۰ میلیون کنتور دیاگرامی کشور و تجهیز آن‌ها به سامانه BLE ظرف حداکثر ۵ سال صورت خواهد گرفت. وی تأکید کرد: چنانچه این فناوری توسط شرکت گاز مازندران در اختیار همه شرکت‌های تولید کننده کنتور گاز در کشور قراربگیرد، زمان اجرای پروژه از ۵ سال به ۳ سال کاهش خواهد یافت. مایلی رستمی با بیان اینکه این پروژه هیچگونه نیازی به تأمین ارز خارجی ندارد، عنوان کرد: کنتورهای مشغول به کار از محل جداسازی شده، کالیبره و در نهایت به این سامانه تجهیز و مجدداً نصب می‌شود.



عکس:ایران

اشاره کرد. اول اینکه، در حال حاضر، سرمایه‌گذاران با توجه به ضررهای قبلی وی‌بی‌عتمادی که به بازار سرمایه دارند، تمها در صورت نزدیک شدن شاخص کل به محدوده‌ای – عددی – که از لحاظ ذهنی و روانی آن نقطه را مناسب ورود به بازار می‌دانند، حاضر هستند مجدداً در بازار سهام، سرمایه‌گذاری می‌کنند. اینکه این نقطه چه عددی خواهد بود، پرسشی سختی است که براحتی نمی‌توان به آن پاسخ داد، زیرا این عدد برای افراد مختلف بر اساس نظر به چشم‌انداز و ریسک‌گریزی آن‌ها متفاوت خواهد بود. نکته دیگری که باید در نظر داشت اینکه افزایش سودآوری شرکت‌ها بر پایه افزایش نرخ ارز ویا تورم، بدون آنکه تغییری در مرادوات پولی و مالی با دنیا ایجاد نشود و صادرات محصولات و واردات مواد اولیه تسهیل شود، موقتی خواهد بود ومدتی پس از رشد قیمت‌ها افت خواهد کرد. نکته آخر هم اینکه، به تعویق افتادن برجام، هر چند می‌تواند سبب افزایش نرخ دلار و انتظارات تورمی شود که

این موضوع، محرکی برای بازار سرمایه خواهد بود، اما از سوی دیگر ممکن است دولت برای جبران کسری احتمالی بودجه خود، عوارضی برای صنایع مختلف از جمله فولادی‌ها، پتروپالایشی‌ها و معادن ...و. وضع کند که باعث کاهش سوددهی شرکت‌ها شود. برآیند این عوامل (متغیرها) و فرضیات می‌تواند باعث افزایش بی‌اعتمادی مردم به بورس و سرعت بخشیدن به خروج نقدینگی‌های خرد از بورس شود. لذا در چنین شرایطی سیاستگذاران اقتصادی باید با اتخاذ راهکارهایی مانند حذف بخشنامه‌های دستوری به عنوان حمایت از بورس، بازار سهام را به حال خود رها کنند تا بورس با مکانیزم بازار یعنی عرضه و تقاضا به فعالیت خود ادامه دهد، تا با بازگشت اعتماد مردم به بورس – به ویژه در صورت کاهش ریسک‌ها، سیستماتیک-سازاا سرمایه بتواند به صورت پایدار و نسه موقتی به روزهای اوج خود برگردد.

ک ا ق م

جلسه شورای مسکن استان قم بر گزار شد؛

تعیین مسئول ویژه طرح نهضت ملی در دستگاه‌های خدمات رسان

نگین کوهستانی / گروه استان‌ها news@naslefarda.net

در سومین جلسه شورای تأمین مسکن استان قم بر ضرورت تسریع در تأمین آب، برق، گاز و ...اراضی ۵۶۰هکتاری تأکید و تعیین یک نفر مسئول برای پیگیری و تسریع در این امر در دستگاه‌های خدمات رسان تصویب شد. در

سومین جلسه شورای تأمین مسکن استان که به ریاست استاندار قم برگزار شد، سیدمحمدتقی شاهچراغی استاندار قم اظهار داشت: با توجه به این که آورده متقاضیان براساس قیمت تمام شده ساخت لحاظ می‌شود در ساخت واحدهای طرح نهضت ملی مسکن تسریع شود که این سرعت بخشی با کیفیت مناسب و فنی ساخت همراه باشد. وی افزود: مشکل تأمین زمین برای متقاضیان تأیید نهایی شده باید حل شود و نباید ساخت مسکن مردم، معطل تأمین زمین بماند. شاهچراغی بر ضرورت ساخت مدرسه در پروژه‌های نهضت ملی مسکن تأکید کرد و گفت: امر مسکن سازی موجب غفلت از ایجاد واحداث سایر سرانه‌های شهری از جمله آموزشی نشود و ساخت مدرسه به تعداد کافی در طراحی‌ها پیش بینی شود. استاندار قم بر ضرورت و اهمیت قیمت تمام شده کمتر برای متقاضیان اشاره کرد و افزود: تمامی دستگاه‌های مربوط به امر مسکن سازی در استان از جمله راه و شهرسازی، بنیاد مسکن ودستگاه‌های خدمات رسان آب، برق، گاز و ... همکاری و تعامل لازم را در راستای تسریع در ساخت مسکن انجام دهند تا واحدهای طرح نهضت ملی با قیمت تمام شده نازل تر به دست متقاضیان برسد.

ازادسازی اراضی حبس شده برای متقاضیان در ادامه جلسه محمد صادقی مدیرکل راه و شهرسازی استان قم در خصوص آخرین وضعیت متقاضیان طرح نهضت ملی مسکن قم گفت: تا کنون بیش از ۵۷هزار متقاضی حائز شرایط شده‌اند که از این تعداد حدود ۳۳ هزار تن آورده اولیه را واریز کرده‌اند. وی افزود: حدود ۲۵ هزار متقاضی تأیید نهایی شده در سامانه وجود دارد که در حال حاضر زمین برای ساخت مسکن برای آن‌ها وجود ندارد که با آزاد سازی و بازپس گیری اراضی حبس شده و مهلت سبری شده و اختصاص آن به ساخت مسکن، برای تمام متقاضیان و ثبت نام کنندگان شهر قم زمین کافی تأمین خواهد شد. وی به ساخت مسکن در سایر شهرهای استان اشاره کرد و گفت: در شهر کهک ۱۰۰ واحد، در شهر قنوت ۷۰ واحد و در شهر جعفری به ۲۵ واحد مسکونی با پیشرفت فیزیکی متفاوت در حال ساخت است.

ک ا کرمانشاه

مدیرشرکت آبفای استان کرمانشاه خیرداد،

استقرار دو دستگاه کانتینر یخچالدار در مرز خسروی

اکبرمیثاقی / گروه ایران kermanshahnaslefarda@yahoo.com

رئیس شورای هماهنگی مدیران وزارت نیرو در استان کرمانشاه و مدیرعامل شرکت آبفا استان به خدمات رسانی شرکت‌های صنعت آب و برق به زائرین اربعین حسینی اشاره کرد و گفت: دو دستگاه کانتینر یخچالدار در مرز خسروی مستقر گردید و ۷۰۰ هزار آب بسته بندی در سوله این پایانه دیو شد، رضادودی با اعلام این خبر، بیان کرد: پرسنل شرکت‌های زیرمجموعه وزارت نیرو از ورودی استان کرمانشاه که شهرکنگاور است تا پایانه مرزی خسروی در حال ارائه خدمات به زوار ابابعدالله الحسین (ع) هستند و تمرکز این خدمات در پایانه مرزی خسرو قرار دارد.

داودی ضمن بیان این مطلب که هیچ گونه مشکلی از نظر تأمین و توزیع آب و یخ در استان کرمانشاه وجود ندارد، گفت: بااستقرار دو دستگاه کانتینر یخچالدار در مرز خسروی ۷۰۰ هزار آب بسته بندی در سوله این پایانه دیو شد، همچنین به صورت روزانه ۶۰ هزار بطری آب معدنی در مرز خسروی و هزار قالب یخ در این مرز و مندر به عراق توزیع می‌گردد. خوشبختانه با برنامه ریزی واقدامات انجام شده در استان کرمانشاه در حال حاضر کمبودی در بحث توزیع آب شرب، یخ و مسائلی همچون تأمین برق پایدار در مواکب و تخلیه و انتقال فاضلاب سرویس‌های بهداشتی وجود ندارد.

بادداشت

درباره پدیده پنهان اما جاری محیط کار

بدایتید

استغفای عاطفی در کمین هر سازمان یا رئیس!



راضیه حبیبی کارشناس حقوقی

استغفای عاطفی پدیده‌ای نسبتاً پنهان در محیط کار است و باعث بروز بین‌امور و نیروها می‌شود که در پایان ضرر اصلی متوجه سازمان خواهد بود. در واقع با ادبیات ساده‌تر می‌توان چنین گفت که در هنگام استغفا پرسنل محل کار خود را ترک نموده بلکه مدیر خود را ترک می‌کنند. وجه ترسناک این شیوه استغفا اینکه انسان‌ها محل و مکانی را ترک نمی‌کنند بلکه انسان‌ها، انسان‌ها را ترک می‌کنند. در واقع می‌شود این موضوع را هر فرد نزد خودش پیگیری کند؛ اگر هر روز با آکراه به محل کار تان می‌روید، هنگام کار کردن ناگهان ششما به ساعت‌تان است، طبق برنامه روزانه خود پیش نمی‌روید، میز کار تان را دوست ندارید و حتی نسبت به مرتب کردنش هم بی‌خیالید و یا هیچ علاقه‌ای به پاسخگویی مشتریان و ارباب رجوع‌ها ندارید، شما از کار تان استغفا داده‌اید. درست است که قانوناً نامهای به مدیرتان مبنی بر ترک محل کار نداده‌اید اما باید بگوییم که شما دچار استغفای عاطفی شده‌اید.

برای درک بهتر این موضوع به طلاق عاطفی اشاره می‌کنیم. در این نوع طلاق، زن و شوهر زندگی مشترکی دارند و هیچ طلاقتنامه‌ای را در دفتر ازدواج و طلاق امضاء نکرده‌اند اما متأسفانه نسبت به یکدیگر کاملاً بی‌تفاوت و بی‌میل هستند. مشابه این اتفاق در محیط‌های کاری، زیاد به چشم می‌خورد. فردی که صرفاً در محیط کار و یا پشت میز حضور فیزیکی دارد اما نسبت به سازمان و حتی مشتریان نیز هیچ حسنی نداشته و کاملاً منفعل است، رابطه احساسی خود را با اداره یا شرکتش قطع کرده است. چنین فردی کارمند شرکت یا اداره محسوب می‌شود اما علی‌رغم اینکه علاقه‌ای به ادامه کارش ندارد، هیچ تلاشی هم برای بهبود شرایط و اوضاع سازمانش نمی‌کند.

شاید طلاق عاطفی زیاد به گوش همگان رسیده باشد. طلاق عاطفی نوعی از جدایی است به‌طوری‌که زن و شوهر در حالیکه در زیر یک سقف زندگی می‌کنند اما هیچگونه مهر و محبت و عاطفه‌ای در بینشان وجود ندارد؛ در نتیجه هیچ گونه انگیزه‌ای برای پیشرفت و بهتر شدن زندگی مشترک نداشته و تنها عملی که رویشان را در کنار یکدیگر نگه می‌دارد همان قرار داد مخصری می‌باشد که در ابتدای زندگی قبول نموده‌اند. در این حالت یکی از طرفین و یا هر دو طرف به هر دلیلی نمی‌خواهند و یا نمی‌توانند به طور کامل از هم جداشده و تنها از ادامه رابطه عاطفی استغفا می‌دهند.

این استغفا تنها در زندگی مشترک نبوده و در بسیاری از شاقلا و بنگاه‌های اقتصادی نیز وجود دارد. به‌طوری‌که کارمندان نظر احساسی هیچگونه بستگی به سازمان خود نداشته‌اند و تنها حضور فیزیکی در محل کار خود دارد. در این حالت کارمند تنها برای ثبت ورود و خروج حضور پیدا کرده و هیچگونه تمایلی برای پیشرفت نداشته و در قبال سازمان خود هیچگونه احساس تعلق و دلسوزی نمی‌نماید حتی اگر نهادیدی متوجه سازمان خود حس کند.

غالباً فکر می‌کنند در این حالت مشکل اصلی عامل حقوق و دریافتی کارمند می‌باشد؛ در صورتی که اینگونه نبوده و عواملی همچون مشاهده تبعیض، عدم پیشرفت کاری علیرغم تلاش زیاد و در مقابل آن مشاهده پیشرفت و ارتقاء کارمندان بی‌لیاقت می‌تواند سبب استغفای عاطفی گردد.

زمانی که کارمند علیرغم انجام ده‌ها کار مثبت آن هم به صورت داوطلبانه باز هم مورد توجه قرار نگرفته و این امر هیچگونه تأثیری در حقوق و یا ارتقا شغلی نامبرده نداشته و حتی از او به صورت شفاهی هم تقدیر نشده و در مقابل برای کوچکتزین خطا آن هم به صورت سهوی مورد بازخواست و سرزنش قرار می‌گیرد، منجر به استغفای عاطفی می‌گردد.

از طرف دیگر استغفای عاطفی زمانی رخ می‌دهد که از تخصص یک کارمند متخصص استفاده نشده و نظرات و برنامه‌های او مورد توجه قرار نگیرد و کارفرما تنها به او دستور داده و کارمند بدون چون و چرا اطاعت کند.

آدام اسمیت هم در کتاب «عواطف اخلاقی» خود به این نکته اشاره نموده که: انسان‌ها دوست دارند تحسین برانگیز باشند؛ آنقدر تحسین برانگیز که نیاز به تحسین دیگران نداشته باشند.

نکته مهم این است که مدیران تصور می‌کنند مسئله مهم برای کارمند پول است. در صورتیکه علیرغم مهم بودن پول، عامل مهمتر برای کارمندان توجه و دیده شدن و مهیا بودن شرایط پیشرفت می‌باشد. کارمندسان استغفای عاطفی می‌دهند چراکه نمی‌توانند سه دلالی از جمله داشتن بدهی به شرکت، نداشتن پیشنهاد جایگزین و یا پایبندی به قرارداد شرکت را ترک نمایند. چه بسا در صورت فراهم شدن شرایط لحظه‌ای دریغ نموده و اقدام به ترک شرکت می‌نمایند. استغفای عاطفی محدود به محل کار و یا در زندگی مشترک نبوده و می‌تواند فرزندان‌ی اشاره کرد که با خانواده زندگی می‌کنند ولیکن به دلیل عدم درک ایشان توسط افراد خانواده، از روابط خانوادگی استغفا می‌دهند.

همچنین در مقیاس بزرگتر مردم یک کشور که به دلیل محدودیت‌ها و شرایط سخت از کشور خود استغفای عاطفی داده و دیگر هیچ یک از مشکلات و تهدیدات کشور برایشان مهم نمی‌باشد و یا ...