استخدام معلمان مدارس غیردولتی روی میز مجلس

میزان: رئیس مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش درباره امکان استخدام و جذب معلمان مدارس غیردولتی در آموزش و پرورش گفت: برنامه‌ای در زمینه استخدام معلمان مدارس غیردولتی و خرید خدماتی نداریم، اما مجلس در حال کار بر روی طرحی است که بر اساس آن، اولویتی برای این معلمان در آزمون‌های استخدامی درنظر گرفته شود. ناصر سلیمان‌زاده، درباره روند تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی در وزارت آموزش و پرورش توضیح داد و اظهار کرد: فعلاً بر اساس مجوز سازمان اداری و استخدامی، تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی و حتی شرکتی که ایثارگر هستند یا پدر و مادر ایثارگر دارند در حال انجام است و کار را شروع کرده‌ایم. وی درباره آخرین وضعیت اجرای رتبه‌بندی معلمان گفت: قبل از عید نوروز، لایحه را به مجلس شورای اسلامی دادیم و مجلس از اسفند ۹۹ مشغول کار بر روی لایحه است.

اهتزاز پرچم ۱۰۰۰ متری «یا حسین» بر فراز تهران

باشگاه خبرنگاران جوان: همزمان با شب اول محرم و در آیین «سلام بر محرم» در «کوشک هنر» اراضی عباس‌آباد، پرچم «یا حسین (ع)» در نخستین حضور رسمی سرپرست شهرداری تهران و رئیس ششمین دوره شورای شهر تهران پس از انتصاب بر فراز شهر تهران به اهتزاز درآمد. در این آیین مهدی چمران، رئیس شورای شهر تهران، علیرضا جاوید، سرپرست شهرداری تهران، عبدالرضا گلپایگانی معاون شهردار و سیدمحمدحسین حجازی، مدیرعامل شرکت نوسازی عباس‌آباد حضور داشتند و طی مراسمی شال عزای امام حسین (ع) به مسئولان حاضر در این مراسم اهدا شد. در بخشی از آیین «سلام برمحرم» علاوه بر سخنرانی مسئولان به سبک عزاداری در بازار تهران به نوحه‌خوانی و سینه‌زنی پرداختند. گفتنی است؛ بزرگ‌ترین پرچم کشور در ۴۴*۲۴ متر (۱۰۵۶ متر مربع) و در ارتفاع ۲۰۰ متری در منطقه فرهنگی و گردشگری عباس‌آباد (بوستان طالقانی) واقع شده است.

برگزاری نشست حقوقی «زن در اسلام؛ دیه، قضاوت، شهادت و طلاق»؛

قوه قضائیه ضرورتی برای این لایحه تشخیص نداد

معاون امور زنان و خانواده رئیس‌جمهوری در دولت دوازدهم، با اشاره به ارسال لایحه «برابری دیه زن و مرد» به قوه قضائیه برای اعلام نظر که توسط این معاونت تدوین شده است، گفت: دولت برای اعلام نظر این لایحه را به قوه قضائیه فرستاد و قوه قضائیه تشخیص داد که با توجه به قوانین موجود ضرورتی برای این لایحه وجود ندارد در حالی که ما این ضرورت را احساس می‌کردیم چراکه به دلیل برخی رویکردها در خصوص قوانین موجود، حس تبعیضی در زنان وجود دارد.

به گزارش ایسنا، معصومه ابتکار در نشست حقوقی «زن در اسلام؛ دیه، قضاوت، شهادت و طلاق»، اظهار کرد: از جمله لوایحی که خیلی بر روی آن کار کردیم لایحه برابری دیه زن و مرد بود که سند پشتیبان داشت و برای آن نشست‌های فقهی حقوقی در قم نیز برگزار کردیم و در این خصوص مفصل بحث شد. دولت برای اعلام نظر لایحه را به قوه قضائیه فرستاد و قوه قضائیه تشخیص داد که با توجه به قوانین موجود ضرورتی برای تصویب این لایحه وجود ندارد. معاون امور زنان و خانواده در دولت دوازدهم با بیان اینکه این معاونت ضرورت تصویب این لایحه را احساس می‌کرد، گفت: حس تبعیضی در زن‌ها به دلیل برخی رویکردها نسبت به قوانین در این خصوص وجود دارد، در حالی که این تبعیض‌ها در سیره اهل بیت وجود ندارد و برخی کج‌اندیشی‌ها کار را دشوار کرده است. وی با تاکید بر ضرورت تبیین مسائل یاد شده برای نسل جوان و با بیان اینکه تبیین این مسائل با نسل جوان برایمان بسیار مهم است، ادامه داد: قرار است ین سیاست‌ها و رویکردها را جوانان دنبال کنند و پذیرنده این خدمات باشند، بنابراین خود جوانان بیش از هر کسی باید نسبت به این مباحث آگاه باشند. ما به سهم خودمان تلاش کردیم در این دوره این روشنگری را انجام دهیم. در همین راستا ۶۰ پادکست با ترجمه فارسی و تصاویر خوب تولید و فکر کردیم برای عموم مخاطبان و جوانان جذاب باشد و این پادکست‌ها بتواند برایشان یک طوفان ذهنی و تدبر و اندیشه در قرآن داشته باشد. این پادکست‌ها با موضوعات زنان و مرتبط با عدالت، خانواده و جنسیت است که در قرآن این مسائل به نوعی تحت عنوان زوجیت مطرح شده و خدمت تمام دستگاه‌ها تقدیم شده است. ابتکار نشست یاد شده را در جهت انطباق احکام و مسائل با نیاز روز و تبیین و تفسیر دیدگاه‌های قرآن با اقتضائات روز دانست و تصریح کرد: از جمله چالش‌هایی که در جمهوری اسلامی داریم، یکی در فهم قرآن و انطباق آن با مسائل روز، اجرایی‌سازی این مفاهیم و انطباق رفتارها با آنچه درباره الگوهای متعالی ادعا کردیم، است. ما امتحانات سختی را پشت سر گذاشته و پیش رو داریم و معاونت زنان بر خود فرض داشت که تبیین مفاهیم قرآنی را به عنوان سند پشتیبان در بسیاری از لوایح داشته باشد.

عکس: ایرنا

تدوین ۳۰ لایحه و پیشنهاد در معاونت زنان دوره دولت دوازدهم

ابتکار همچنین با اشاره به تدوین حدود ۳۰ لایحه و پیشنهاد در معاونت زنان دوره دولت دوازدهم، این را هم گفت که این لوایح در جهت اصلاح قوانین حوزه زنان و خانواده تقدیم دولت شده و همگی دارای سند پشتیبان هستند و عمدتاً به مباحث فقهی و حقوقی و قرآنی اشاره دارند. معاون امور زنان و خانواده رئیس‌جمهوری در بخش دیگر سخنان خود درباره نشست‌های فقهی و حقوقی برگزار شده در خصوص لوایح این معاونت، یادآور شد: ما در این راستا نشست‌هایی را در قم و با دانشگاه مفید داشتیم.

گفت‌وگوها یک طرفه نبود و منتقدان نیز بحث کردند. چه بسا با ما برای اصلاح قوانین مخالفت هم می‌کردند. علاوه بر این سعی کردیم نگاه قرآنی به بحث عدالت جنسیتی که راهبرد معاونت بود داشته باشیم. عدالت جنسیتی برایمان راهبردی پیش رو و آینده‌نگر بود و آنچه اهمیت داشت تبیین آن برای تحقق وفاق ملی در بحث عدالت جنسیتی بود چراکه گفت‌وگو در این موضوع زیاد بود و مانند بسیاری موضوعات برداشت‌هایی می‌شد که این را به اسناد خارجی وصل می‌کردند درحالی که بارها و بارها تبیین کردیم که تمام این مفاهیم برگرفته از قرآن و مباحث مطرح شده در رابطه با حقوق زنان و عدالت جنسیتی توسط شهید مطهری بود، اما این واکنش‌ها بود و امروز هم هست.

عکس خبر

محموله‌های سرم وارد ایران شد

طبق اعلام معاون فنی گمرک ایران، به تازگی محموله‌های سرم وارد ایران شده و ده‌ها کامیون دیگر نیز از مرز بازرگان در حال ورود است که بدون هیچ ایستایی ترخیص و تحویل وزارت بهداشت خواهد شد. مهرداد ارونقی گفت که طی هماهنگی‌های صورت گرفته در چند روز اخیر ۲۵ پالت از طریق فرودگاه امام خمینی(ره) وارد کشور و تحویل وزارت بهداشت شده است. وی ادامه داد: از سوی دیگر قرار است ده‌ها کامیون سرم از ترکیه و از مرز بازرگان وارد ایران شود که هم اکنون ۱۸ کانتینر حاوی انواع سرم مورد نیاز از گمرک بازرگان عبور کرده و در حال حرکت به سمت تهران است.

منبع: ایسنا

سلامت

معاون کل وزارت بهداشت مطرح کرد:

ادامه روند صعودی آمار مرگ و میر کرونا تا یک ماه دیگر

تسنیم: معاون کل وزارت بهداشت با اشاره به روند بیماری کرونا در کشور و انتقاد از کاهش رعایت پروتکل‌ها، گفت: پیش‌بینی چندین مرجع بین‌المللی این است که تا یک ماه آینده تعداد موارد ابتلا بالا خواهد رفت و تا یک ماه و نیم آینده موارد مرگ صعودی خواهد بود. این در حالی است که در کشور عامل تشدید کننده تجمع نداشته باشیم. ایرج حریرچی، درباره رعایت شیوه‌نامه‌های بهداشتی، گفت: رعایت دستورالعمل‌های بهداشتی به ۳۸ درصد سقوط کرده است و ۶۲ درصد دستورالعمل‌ها رعایت نمی‌شود. در ۴ استان رعایت پروتکل‌ها به زیر ۲۵ درصد رسیده است و در ۲۳ استان پوشش ماسک در اماکن عمومی کمتر از ۵۰ درصد است. متاسفانه با توجه به اندازه‌گیری میزان تحرک مردم در جامعه نسبت به شرایط عادی در تابستان ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷ اکنون ۱۷ درصد میزان رفت‌وآمدها افزایش یافته است البته وزارت بهداشت تا آخرین لحظه مسئولیت تمام کارهایی را که مکلف است انجام خواهد داد. وی افزود: نمی‌توان همه مسئولیت‌ها را متوجه مردم دانست. اگر در واکسیناسیون دچار بد عهدی خارجیان، مسائل مالی و... نمی‌شدیم و زودتر آن را انجام می‌دادیم قاعدتاً دچار چنین وضعی نمی‌شدیم. اگر اعمال قانون و حمایت مالی از اقشار آسیب پذیر هم بیشتر صورت می‌گرفت دچار مشکل نمی‌شدیم. روز یکشنبه ۱۷ مرداد از ۱۵۳ هزار تخت موجود در کشور، ۵۱ هزار و ۵۰۰ مریض کرونا مثبت داشتیم. قبلاً بیمارستان‌های اصلی کشور وضعیت اشغال تخت نزدیک به صددرصد داشتند و الان با اضافه شدن این بار یک سومی شدیداً از نظر امکانات و نیرو دچار مشکل هستیم. حریرچی تاکید کرد: پیش‌بینی چندین مرجع بین‌المللی این است که تا یک ماه آینده تعداد موارد ابتلا بالا خواهد رفت و تا یک ماه و نیم آینده موارد مرگ صعودی خواهد بود.

شهری

نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران برای محرم اطلاعیه‌ای منتشر کرد؛

تاکید بر رعایت پروتکل‌های بهداشتی در آیین و مراسم

شهر خبر: نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران با فرا رسیدن ماه محرم‌الحرام در اطلاعیه‌ای بر رعایت شیوه‌نامه‌های بهداشتی در این ایام توسط عزاداران اباعبداله‌الحسین(ع) تاکید کرد. در متن این اطلاعیه آمده است: بدیهی است دست اندرکاران برگزار کننده با برنامه‌ریزی دقیق و اجرای صحیح دستورالعمل‌های بهداشتی، مراسم عزاداری سرور و سالار شهیدان را به نحو احسن مدیریت خواهند کرد به گونه‌ای که مانع هرگونه سوءاستفاده دشمنان و افراد معاند شود. در شرایط موجود نیروی انتظامی در راستای برگزاری مراسم اقامه عزای حسینی(ع) ضمن عرض تسلیت ایام حزن و اندوه اهل‌بیت (علیهم‌السلام) با همدلی و همراهی عزاداران محترم و گرانقدر، اعلام می‌دارد: نیروی انتظامی که خود را سرباز مکتب حیات‌بخش حضرت امام حسین(ع) می‌داند با عشق و انگیزه الهی تلاش خواهد کرد، برنامه‌های تدارک دیده شده توسط مساجد، هیئت‌های مذهبی ان‌شاءاله در فضای امن و آرام برگزار شود. برابر سنوات گذشته، تمهیدات لازم برای تأمین امنیت این مراسم در جای جای کشور فراهم شده است و پوشش انتظامی، نظم‌بخشی، اجرای طرح‌های ترافیکی با رعایت شیوه‌نامه‌های بهداشتی به جد در دستور کار قرار دارد. حفظ امنیت عمومی، جلوگیری از هرگونه بی‌نظمی، سد معبرهای اطراف مراسم، مقابله با هرگونه ناامنی و اقدام مخل امنیت از مهم‌ترین وظایفی است که فرماندهی انتظامی استان‌ها، شهرستان‌ها و واحدهای پلیس با همکاری سایر دستگاه‌ها مسئولیت تحقق آن را بر عهده دارند. پلیس فتا با نظارت بر فضای مجازی، نسبت به برهم زنندگان آرامش عمومی در شبکه‌های اجتماعی که با انتشار اخبار کذب و گمراه کننده باعث نگرانی در جامعه می‌شوند، با قاطعیت برخورد خواهد کرد.

پلیس فتا به ماجرای انتشار ویدئوی حیوان‌کشی زنان ورود کرد؛

حیوان‌کشی توسط زنان به سلیقه و سفارش مشتری!

معاون اجتماعی پلیس فتا با اشاره به انتشار ویدئویی‌هایی در فضای مجازی که در آن‌ها، زنان اقدام به آزار و کشتن حیوانات مختلف می‌کنند، از تحقیقات پلیس در این زمینه خبر داد. به گزارش همشهری‌آنلاین سرهنگ رامین پاشایی معاون اجتماعی پلیس فتا درباره ویدئوهای منتشر شده از برخی زنان که در آن اقدام به کشتن برخی از حیوانات و آزار آن‌ها می‌کنند، گفت: این موضوع از سوی پلیس فتا در حال رسیدگی است و تحقیقات پلیس در این زمینه آغاز شده است. پاشایی ادامه داد: با توجه به اینکه به نظر می‌رسد این اقدام در یکی از استان‌های کشور رخ داده است، دو رده در پلیس فتا بررسی آن را در دستور کار قرار داده‌اند تا هم جزئیات بیشتری از این ویدئوها به دست آید و هم با موارد تخلف برخورد قانونی شود. وی اعلام کرد که نتایج بررسی‌ها و اقدامات پلیس در این زمینه اعلام خواهد شد.

زنان سلاخ و ضبط فیلم حیوان‌کشی به سلیقه مشتری

اخیراً در فضای مجازی ویدئوهایی منتشر شده است که در آن برخی از زنان اقدام به کشتن حیوانات می‌کنند. این تصاویر تکان‌دهنده با واکنش‌های بدی از سوی افکار عمومی روبه‌رو و منجر به جریحه‌دار شدن افکار عمومی شده است. خبرگزاری میزان در این باره نوشته است: اخیراً حیوان‌آزاران تشکیل شبکه داده‌اند و به معامله فیلم‌های کشتار حیوانات و حتی قبول سفارش برای تهیه فیلم حیوان‌آزاری به سلیقه مشتری مشغول هستند.

سفارش فیلم حیوان‌کشی و درآمدزایی از این راه

این فیلم‌ها ابزار درآمدزایی افرادی هستند که به صورت منسجم در فضای مجازی فعالیت دارند. برخی از آن‌ها بازاریاب هستند و کارشان انتشار بخشی کوتاه از فیلم‌های سلاخی توسط زن‌هاست. آن‌ها متقاضیانی که خواهان مشاهده فیلم کامل هستند را به ارسال پیام خصوصی دعوت کرده و در ازای دریافت ۵۰۰ هزار تومان، آن‌ها را در گروه‌های تلگرامی عضو می‌کنند. در این گروه‌ها زن‌های سلاخ، فیلم‌ها را به صورت کامل آپلود می‌کنند و تازه‌واردها می‌توانند آن‌ها را ببینند.

حیوان‌آزاران با انسان‌ها هم همین‌طور رفتار می‌کنند

فربد فدایی، روانپزشک در این باره می‌گوید: «افرادی که حیوان‌آزاری می‌کنند، قطعاً درباره انسان‌های دیگر نیز همین رفتارهای زشت و ناپسند را خواهند داشت. در بررسی زندگی برخی جنایتکاران اجتماعی در سال‌های اخیر مشخص شده است این افراد که مرتکب قتل و جنایت می‌شوند قطعاً در دوران کودکی حیوانات را مورد آزار و اذیت‌های خشن قرار می‌داده‌اند.»

حیوان‌آزاران آزار دیده‌اند

علی‌اکبر ارجمندنیا، روانشناس و عضو هیئت علمی دانشکده روانشناسی دانشگاه تهران نیز با بیان اینکه حیوان‌آزاری در همه جای دنیا نشانه اختلال روانی و شخصیت ضد اجتماعی است که به عنوان یک بیماری تشخیص داده می‌شود، می‌گوید: «حیوان‌آزاران معمولاً خودشان مورد آزار و اذیت واقع شدن را تجربه کرده‌اند و بعضاً مورد تنبیه بدنی قرار گرفته‌اند.»

رشد سریع پدیده شوم انتشار فیلم‌های حیوان‌آزاری در ایران

بازار خرید و فروش فیلم‌های حیوان‌آزاری هرچند در همه کشورها طرفدارانی دارد اما در اغلب کشورها با برخوردهای قاطع و بازدارنده مواجه و تا حد قابل توجهی مهار شده است. به گونه‌ای که چنین فیلم‌هایی اغلب در برخی از کشورهای آسیای شرقی تهیه می‌شود. اما اینکه این پدیده شوم که اخیراً در ایران باب شده و رشد سریعی داشته راه به کجا خواهد برد، پرسشی است که پاسخ آن را تنها زمان تعیین خواهد کرد. زوسادیسم (Zoosadism) یکی از انواع اختلالات روانی و جامعه‌ستیزی است که در آن، فرد از آزار رساندن به حیوانات لذت می‌برد که مهم‌ترین ویژگی آن فقدان حس همدردی، دلسوزی و فقدان عذاب وجدان، پس از انجام اعمال ناشایست است. افراد مبتلا به زوسادیسم، بدون حس ترحم قادر به آزار دادن دیگران هستند.

کوتاه از جامعه

«عدم تعطیلی» بدون هیچ رأی مخالفی تصویب شد

ایسنا: مشاور وزیر کشور در حساب کاربری توئیتر خود نوشت: کما فی‌السابق؛ هرگونه تصمیمی در ستاد ملی کرونا به اتفاق آرا تصویب می‌شود و نظرات فردی و بخشی ملاک تصمیم جمعی نیست. روح‌اله جمعه‌ای در این توئیت افزوده است: پیشنهاد تعطیلی نیز ابتدا در قرارگاه مورد بحث قرار گرفت و سپس در ستاد ملی کرونا با حضور رئیس‌جمهور محترم، با توجه به شرایط فعلی بدون هیچ مخالفتی، عدم تعطیلی تصویب شد.

کرونا در آینده بیماری فصلی می‌شود

سلامت نیوز: پل هانتر، استاد دانشکده پزشکی دانشگاه ایست‌انگلند در انگلیس معتقد است که بیماری «کووید -۱۹» در آینده نزدیک اساساً مبدل به یک بیماری فصلی دیگر خواهد شد و ویروس کرونا را به یک عامل دیگر سرماخوردگی مبدل خواهد کرد. وی می‌گوید: ویروس «سارس-کوو-۲» ناپدید نخواهد شد و مانند دیگر ویروس‌های کرونا، هر پنج سال یکبار ظاهر خواهد شد. واکسن‌ها مانع از گسترش آن خواهند شد اما به مرور زمان ایمنی‌زایی آن‌ها افت خواهد کرد. با این حال مانع از بستری شدن در بیمارستان و آمار بالای مرگ و میر بیماران خواهند شد. اما همچنان «پیشگیری» بهترین درمان است. باقی ویروس‌های کرونا از حالت فصلی برخوردار خواهند شد و اوج آن‌ها در فصل زمستان خواهد بود.

خبر ویژه

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی خبر داد:

پیش‌بینی پرداخت متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان

مریم یادگاری / گروه جامعه
M.Yadegari@gmail.com

«طی هجده ماه اخیر بیش از صدهزار میلیارد تومان از بدهی‌های سازمان تأمین اجتماعی توسط دولت وصول و ۲۰ هزار میلیارد تومان نیز ظرفیت قانونی برای دریافت اعتبار وجود داشته که براساس این دریافتی‌ها پرداخت متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان نیز تا سه سال آتی پیش‌بینی شده و نیازمند مدیریت برای تبدیل منابع و اعتبارات است». این مطلب را مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در جمع خبرنگاران اعلام کرد و گفت: اوایل اسفند سال ۹۸ صددرصد مطالبات معوقه مراکز درمانی طرف قرارداد سازمان تأمین اجتماعی نیز تسویه و اعلام شد، هر یک از مراکز درمانی که به سامانه نسخه الکترونیک متصل شود، مطالبات را به روز دریافت و اساساً بدهی معوقه شکل نخواهد گرفت. وی افزود: پرداخت مطالبات شماری از مراکز درمانی نیز به دلیل عدم اتصال به سامانه سازمان تأمین اجتماعی (مطابق با قوانین بودجه ۱۴۰۰) با تأخیر روبه‌رو شد. مصطفی سالاری تصریح کرد: امروز مطالبات سال ۹۸ و ۹۹ برابر با صفر و مراکز درمانی طرف قرارداد در صورت عدم اتصال به سامانه مربوطه نیز برابر با ۴ ماه را دریافت کردند. سالاری همچنین یادآور شد: طرح نسخه‌نویسی الکترونیک به عنوان یک الزام قانونی در کشور به دفعات مطرح شده و بنابر برخی ادعاها نظیر فراهم نبودن زیرساخت‌ها و... به تعویق می‌افتاد. در حالی که امروزه بیش از ۹۰ درصد مناطق محروم و روستایی نیز از امکانات فضای مجازی و اینترنت استفاده می‌کنند. همچنین برخی مراکز بهداشت و درمان در صورت عدم دسترسی آنلاین جهت نسخه‌نویسی الکترونیک می‌توانند به صورت آفلاین نسخه‌پیچی و پس از دسترسی به اینترنت اقدامات مربوطه را انجام دهند. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: بنابراین گام نخست عملیاتی طرح نسخه‌نویسی الکترونیک یعنی حذف تمدید اعتبار دفترچه بیمه در خرداد سال ۹۹ برداشته و اسفند سال ۹۹ صدور این دفترچه متوقف شد. به گفته وی، سامانه هر یک از مراکز بهداشت و درمان از طریق یک نرم‌افزار واسط می‌تواند به سامانه سازمان تأمین اجتماعی متصل و امروز نزدیک به یکصد داروخانه‌ها و... نیز با این طرح همکاری می‌کنند. وی گفت: سازمان از لحاظ زیرساختی آمادگی خواهد داشت، پروسه حذف کاغذ از حوزه درمانی را به صورت کامل اجرایی کند.

یافته‌ها

با چند قانون طلایی؛ یک مدیر موفق باشید

شش شگفت‌انگیز

پریسا جمدی / گروه ترجمه
news@naslefarda.net

چه چیزی یک مدیر خوب می‌سازد؟ برای برخی، مدیریت به معنای کنترل کردن و در اختیار داشتن است. در حالی که برای برخی دیگر همه چیز از جمله کنترل کردن به رهبری مربوط می‌شود. بحث‌های شدیدی درباره این وجود دارد که آیا مدیریت به عنوان یک مهارت متولد می‌شود یا کسب شده است. عواملی مانند کاریزما، شخصیت، توانایی انجام دادن چندین وظیفه و داشتن یک دید ثابت، از جمله مواردی است که ما به طور طبیعی در مدیران دیده‌ایم. مدیران می‌توانند منبع خوبی برای ایجاد انگیزه یا یک منبع ناامیدی در محل کار باشند. آخرین گزارش گالوپ تخمین می‌زند که ۷۵٪ از کارمندان آمریکایی، کار فعلی خود را به دلیل داشتن یک رئیس یا سرپرست بد، ترک کرده‌اند و حتی به شغلی پایین‌تر از شغل قبلی خود در جایی دیگر مشغول به کار هستند.

داشتن دید کلی از تیم یا سازمان، به عهده یک مدیر است و این وظیفه شماست که اطمینان حاصل کنید که این دید به صورت درست و منطقی و مؤثر ارائه می‌شود یا خیر. این به معنای ایجاد تعادل بین تعهدات کاری و شخصی و همچنین افراد تحت نظر شما و انتظارات مدیریت ارشد از کارکنان است. مدیران لزوماً یک رهبر متولد نمی‌شوند اما رهبران خوب غالباً مدیران عالی را پرورش می‌دهند. زیرا آن‌ها ویژگی نظارت صحیح در حد عالی را می‌فهمند. این مقاله چند نکته طلایی برای داشتن یک مدیر خوب و ایجاد یک فرهنگ تیمی منسجم و ارائه نتایج استثنایی ارائه می‌دهد.

۱-بهبود دهید آنگاه، پیشرفت را مشاهده خواهید کرد

اگر بتوانید اعضای تیم خود و قابلیت‌های آن‌ها را بهبود ببخشید (یعنی آن‌ها را برای موفقیت آماده کنید)، قطعاً آن‌ها بهترین نتیجه را به شما در آینده‌ای نزدیک می‌دهند. برای یادگیری اینکه چگونه یک مدیر خوب باشید، می‌توانید از هدایت کردن، الگو و ایده‌برداری، آموزش و آماده‌سازی دیگران برای آینده‌ای بزرگ شروع کنید.

۲-یک مدیر خوب همیشه گوش می‌دهد و ارتباط برقرار می‌کند

گوش دادن ممکن است کلمه‌ای کلیشه‌ای یا مفهومی مبهم به نظر برسد. به عنوان یک مدیر، باید تعادل بین آموزش دادن و گوش دادن به بازخوردها را مدنظر قرار دهید. قرار گرفتن در این موقعیت به معنای داشتن دانش یکنواختی نیست؛ بلکه ویژگی تصمیم‌گیری شما زمانی که گوش ندهید، متوقف می‌شود. در حالی که شما باید جهت کلی این چشم‌انداز را فراهم کنید. البته کارمندان و افراد زیر نظر شما کسانی هستند که چشم‌انداز را زنده می‌کنند. اگر گوش ندهید، احتمال زیادی وجود دارد که از روند و پیشرفت این چشم‌انداز جدا شوید.

۳-مدیران عالی با تیم خود همکاری می‌کنند

مدیر بودن یعنی پرتلاش بودن در کار و همچنین تلاش برای ایجاد تعادل بین اهداف شخصی، شرکتی و تیمی. همیشه احتمال وارد شدن به شرایطی غیرعادی وجود دارد؛ به خصوص که مسئولیت اعضای تیم با شما باشد و مهلت تعیین شده نیز وجود داشته باشد. انجام کارها با کمک سایر اعضای تیم آسان‌تر می‌شود و مکانیسم پشتیبانی را در شرایط فشار بالا، بهبود می‌بخشد.

۴ مدیریت مؤثر به معنای مسئولیت‌پذیری است

اکثر مدیران جدید، زمانی مسئولیت امور را برعهده می‌گیرند که کار مربوطه، به درستی پیش نرفته است. به عنوان مثال، پروژه‌ای که طبق برنامه پیش نرفته است یا مهلت انجام پروژه به اتمام رسیده است یا پروژه تحویل داده نشده است، مسئولیت‌پذیری را دشوار می‌پذیرند. سناریو هرچه باشد، بسیار مهم است که به عنوان مدیر جدید، خود را به همان استانداردهای بالایی که سایر اعضای تیم دارند، برسانید.

اگر این یک تلاش تیمی ناموفق بود، اولین کسی باشید که مسئولیت را به عهده می‌گیرد نه این که دیگران را سرزنش کنید و تقصیر را گردن دیگران بیندازید. این کار باعث می‌شود کارمندان به شما احترام بگذارند و همچنین در آینده در کنار شما بایستند.

۵-پیشگام حل مسئله باشید

مدیر و رهبری کردن برای حل مشکلات در مهم‌ترین زمان‌ها، نیاز به تمایل دارد. در بیشتر مواقع، معمولاً مدیران تمایل دارند که مسئولیت را به کارمندان منتقل کنند؛ خصوصاً وقتی کارها طبق برنامه پیش نرود. برخی از مدیران هنگامی که نتایج مثبتی حاصل می‌شود، تا حدی این نتایج مثبت را به نام خود می‌زنند. حل مشکلات مستلزم این است که شما در خط مقدم پاسخگویی باشید. حتی وقتی شرایط سخت است.

۶-اصول موفقیت مدیریت را مطالعه کنید

نیازی نیست جزو آن دسته از استادانی باشید که صدها کتاب موفقیت انگیزشی را مطالعه کرده‌اند تا در مدیریت یک تیم سرآمد باشند. شما باید بتوانید حداقل برخی تجربیات را از کسانی که در مسیر مدیریت قبل از شما بوده‌اند، کسب کنید.

منبع: https://medium.com