

## قدرت خرید در اقتصاد رو به رشد بالا می‌رود

ایسنا: یک کارشناس حوزه کار با بیان اینکه در اقتصاد رو به رشد قدرت خرید افزایش می‌یابد، گفت: تقویت معیشت و بالا بردن قدرت خرید در گردش اقتصادی و مالی کشور و رونق بخش‌های مولد اثر گذار است.حمید نجف‌الظاهر کرد: در طول سال‌های گذشته سیاست کنترل تورم از طریق کنترل حقوق و دستمزد به اجرا در آمد ولی تجربه موفقی نبود زیرا قدرت خرید آحاد جامعه را گرفته و بر تولید و بخش‌های مختلف اقتصاد تاثیر گذاشته بود.

وی ادامه داد: در حال حاضر کاهش نسبی تورم را در برخی بخش‌ها از جمله مسکن و خودرو شاهدیم که البته معتقدم بخشی از آن ناشی از عدم تقاضا یا کاهش تقاضا برای خرید محصول است. باب شدن خریدهای اقساطی نیز می‌تواند نشانه‌ای از کاهش قدرت خرید باشد، از این رو انتظار می‌رود در شرایط کنونی با بالا بردن قدرت خرید جامعه کارگری به تقویت معیشت آنها کمک شود. این کارشناس حوزه کار با اشاره به اقدامات دولت در کنترل بازار و

از سیاسی کاری دولت قبل تا سکوت در دولت جدید

## ساز همسان سازی کوک نیست



## همسان سازی یا ناهمسان سازی؟

در همین رابطه، حسن صادقی، معاون دبیر کل خانه کارگر و رییس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری درباره حذف همسان سازی حقوق بازنشستگان در برنامه هفتم توسعه گفت: در برنامه توسعه نه‌تن‌ها چیزی را تحت عنوان همسان سازی حقوق نمی‌بینیم، بلکه ناهمسان سازی را مشاهده می‌کنیم. وی افزود: این که صندوق‌های بیمه‌ای و به خصوص تامین اجتماعی را محروم می‌کنند از مطالباتی که دولت دارند. دیون دولت در قالب سهام تانکون پرداخت می‌شده که این را بر داشته‌اند. یعنی عملاً توسعه نه‌تن‌ها چیزی را تحت عنوان این که همسان سازی اتفاق بیفتد، تا این لحظه در برنامه هفتم توسعه ندیده‌ایم.

ممکن است برخی قوانین مربوط به حقوق و دستمزد و پرداخت مزایا را اجرا نکنند لذا برای آنکه این مزایا به همه طبقات خصوصاً اقشار ضعیف تعلق گیرد بهتر است که نظارت عالیه از سوی دولت صورت گیرد تا تبعیض و بی عدالتی را در این بخش شاهد نباشیم. به گفته نجف برخلاف کارخانه‌های بزرگ، عمده واحدهای کوچک به دلیل نداشتن قدرت و تمکن مالی امکان پرداخت مزایا را ندارند لذا باید این مساله به قانونی تمام شمول تبدیل شود تا همه افراد و گروه‌ها اعم از کارگران و کارکنان سازمان‌ها و دستگاه‌ها را دربرگیرد.



می‌داند.

رییس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری تصریح کرد: عامل عقب ماندن حقوق نسبت به تورم، دولت است، بنابراین شما از دولت و مجلس انتظار دارید که عقب افتاده حقوق را در برنامه هفتم جبران کند؟ چشم من در این قضایا آب نمی‌خورد. نه مجلس و نه دولت به دلیل هم‌فکری‌ای که با هم دارند، چیزی را تحت عنوان همسان سازی حقوق رقم برند.

**سهام کارگران؛ همسان سازی پر از ایراد**  
مرونی، بازنشسته کارگری نیز با اشاره به مناقشه اخیر همسان سازی، گفت: حتی اگر همسان سازی را در برنامه هفتم بگنجانند، چون برنامه توسعه راهبرد است نه تکلیف، هیچ اتفاق خاصی نمی‌افتد؛ باید اعتبار همسان سازی برای همه صندوق‌ها و به طور مشخص تامین اجتماعی همسان سازی را در برنامه هفتم بگنجانند، چون برنامه توسعه راهبرد است نه تکلیف، هیچ اتفاق خاصی نمی‌افتد؛ باید اعتبار همسان سازی برای همه صندوق‌ها و به طور مشخص تامین اجتماعی همسان سازی در برنامه‌ی هفتم هیچ تفاوتی ایجاد نمی‌کند.

وی افزود: تسا پیش از این نیز دولت به تکالیف برنامه‌های توسعه در مورد بازنشستگان عمل نکرده است؛ بعد از بحث‌های زیاد در سال ۹۹ حاضر به اجرای همسان سازی شدند، اما آنچه نصیب کارگران بازنشسته شد، یک متناسب سازی پر از ایراد بود. مرونی تأکید می‌کند: به جای همسان سازی، بدهی دولت به تامین اجتماعی را بپردازند؛ به جای آن، به قانون و به طور مشخص مواد ۹۶ و ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی عمل کنند؛ قانون رعایت شود، نیازی به همسان سازی و جنجال بر سر آن نیست.

تثبیت قیمت‌ها گفت: کاهش قدرت خرید بر سوء تغذیه خانوار اثر می‌گذارد از این رو دولت با اجرای طرح کالابرگ الکترونیک یا تامین ارزاق برای گروه‌های آسیب پذیر در تلاش است تا آسیب کمتری به این گروه‌ها وارد آید.

این کارشناس حوزه کار با استقبال از ترمیم حقوق یا اختصاص بسته‌های ارزاق و کمک‌های غیر نقدی به کارگران بر ضرورت نظارت بر اختصاص بسته‌های معیشتی یا بن کارگری تأکید کرد و گفت: در حال حاضر بیشتر کارگران بخش‌های خصوصی برخلاف بخش‌های دولتی از مزایای حقوق بهره‌مند نیستند زیرا

رییس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری درباره حذف همسان سازی حقوق بازنشستگان در برنامه هفتم توسعه گفت: در برنامه توسعه هفتم نه‌تن‌ها چیزی را تحت عنوان همسان سازی حقوق نمی‌بینیم، بلکه ناهمسان سازی را مشاهده می‌کنیم.

در حالی این روزها لایحه برنامه توسعه، زیر دست نمایندگان مجلس در حال بررسی است که به باور کارشناسان، در حال حاضر منطق برنامه مشخص نیست. با این وجود، یکی از بندهایی که امروز محل مناقشه قرار گرفته، حذف همسان سازی از برنامه هفتم است؛ آن‌جا که محمدرضا صباغیان، نماینده مهریز در مجلس خبر داد؛ همسان سازی حقوق بازنشستگان که در برنامه ششم وجود داشت، در

برنامه هفتم حذف شده است. به گفته او، همه انتظار داشتیم دولت عدالت‌محور آقای رییس‌ی برنامه‌ای را ارائه کند که عدالت از آن تراوش کند، اما همسان سازی حقوق بازنشستگان که در برنامه ششم وجود داشت در برنامه هفتم حذف شد.

وی یادآور شد: انتظار جامعه، شعار دولت و همچنین مبانی اسلامی و وضعیت بازنشستگان را در نظر بگیرد، چرا این موضوع در برنامه هفتم دیده نشده است؟ یا موضوع تجمع و شفاف سازی حقوق دریافتی مسؤولین و مقامات که در برنامه هفتم نیامده است؛ به همین دلیل معاون یک مجموعه بالغ بر ۴۰۰ میلیون تومان اضافه کاری در یک سال دریافت می‌کند.

صباغیان تأکید کرد: حداقل انتظار ما این بود که

رییس هیات مدیره شرکت احیا سپاهان:

## تلاش برای تبدیل شرکت احیا سپاهان به پنجاهمین هلدینگ اقتصادی کشور

یلدا توکلی / گروه اقتصاد  
tavakoli.yalda11@gmail.com

مجمع عمومی فوق العاده صاحبان سهام شرکت احیا سپاهان روز یکشنبه مورخ/۱۴۰۲/۷/۹ با حضور ۵۹/۴۲در صدارت سهامداران این شرکت در سالن اجتماعات تالار رودکی اصفهان برگزار گردید.در این مجمع دکتر شهشپانی پور در جایگاه رئیس مجمع، دکتر نوری ناظر، دکتر طهماسبی معاون مالی و منابع‌سردار بابایی ناظر دکتر مژدارتی منشی و اعتمادی‌فر به عنوان بازرس قانونی حاضر شدند.در ابتدای جلسه گزارش فعالیت‌های هیات مدیره و سپس گزارش حسابرس قانونی به سمع و نظر سهامداران حاضر در مجمع رسید.بعد از استماع گزارش فعالیت هیات مدیره با اکثریت آرای سهامداران، تقسیم سود نقدی به‌ا‌زاء هر سهم ۱۵۰ تومان به تصویب رسید.

**شرکت احیا سپاهان با ۲۵ سال سابقه جز ۱۰۰ شرکت اول ایران**

دکتر علی یوسف پور، رییس هیات مدیره شرکت احیا سپاهان در این جلسه با تأکید بر اینکه تلاش میکینم تا شرکت احیا سپاهان به پنجاهمین هلدینگ اقتصادی کشور تبدیل شود به تأسیس این شرکت در ۲۵ سال پیش اشاره کرد و گفت: اکثر سهام داران این شرکت را جانبازان



خواهیم گرفت تا بتوانیم جایگاه شرکت احیا سپاهان را از رده ۹۷ به رده پنجاهمین به‌عنوان یک هلدینگ اقتصادی در کشور برسانیم.البته شاید برای خیلی از سهامداران این سؤال پیش بیاید که این کار تاچه‌حدمی تواندعملی شود، وبنده اطمینان میدهم که عملی خواهد شد.مادرمرحله اول با پیگیری، اتخاذ تصمیمات هوشمندانه در توسعه سرمایه گذاری ها،استخدام مدیران با تجربه وعالی رتبه کشور از دانشگاه‌های معتبر و با استفاده از توان نیروهای جوان متعهد و دلسوز که در زمینه معدن، یا زمینه مهندسی ساختمان کار می کنند استفاده می کنیم که این اقدام می تواند شرکت را به اهداف طراحی شده برساند.

**در صدد بستن قرار داد با افغانستان**  
وی افزود: انشالله در چند سال آینده و در مرحله اول تصمیم داریم تا شرکت احیا سپاهان در رده پنجاهمین

هلدینگ اقتصادی کشور بدرخشد.همچنین گام بعدی تثبیت شرکت احیا سپاهان در سطح ملی است و بعد از آن فعالیت در سطح منطقه کشورهای همسایه می باشد. وی خاطر نشان کرد: امروز که بنده با شما صحبت می کنم شرکت احیا سپاهان در مزایده سنگ آهن، غوریا و لایت هرات، شرکت و برنده شده است و این خبر توسط کشور افغانستان به ما داده شد که در آینده‌ای نزدیک جهت بستن قرار داد برنامه ریزی خواهیم کرد.البته یکسری کشورها که شرایط همکاری دارند نیز از ما دعوت کرده اند لذا نیاز است وزارت خارجه نیز در خصوص موضوع همکاری و هماهنگی لازم را به عمل بیآور.رییس هیات مدیره شرکت احیا سپاهان در ادامه سخنان خود در خصوص بحث معادن گفت: شرکت احیا سپاهان در معادن سنگ آهن، بزال سنگ، منگنز، سیم اکنون فعالیت می کند و سیاست مدیران شرکت این است که در تولید فلزهای رنگی،مس،طلا و دیگر فلزات وارد شویم.

**حوزه کار را در داخل کشور گسترش بدهیم**  
در حال حاضر نیز قراردی با یکی از معادن در خراسان بسته شده که مشغول اکتشاف هستیم و به نظر می رسد ذخائر خوبی داشته باشد.سیاست های جدید شرکت نیز بر اساس منویات مقام معظم رهبری که فرمودند "کارها را به مردم واگذار کنید" دیده شده چرا که امروز معادن بسیار



لاتین فکری می کنیم می توان برنامه های خوبی را برنامه ریزی کرد که البته این حضور نیاز به بررسی دقت و ساز و کارهای مختص به خود را می طلبد. اگر ما بتوانیم در این کشورها سرمایه گذاری کنیم بدون شک این سرمایه گذاری برای شرکت احیا سپاهان آینده خوبی را رقم خواهد زد.

**با جدیت پیگیری می شود تا حق را در برسد**  
رییس هیات مدیره شرکت احیا سپاهان در خصوص نگرانی بعضی از سهامداران در پی مشکلات گذشته این شرکت گفت: شاید بعضی از سهامداران نگران یکسری اشتباهات یا تخلفات صورت گرفته در گذشته باشند که از همین جا به آنها قول می دهم که از طریق مراجع قضایی و پیگیری هایی که در حال انجام است هر گونه حقی که از سهام داران ضایع شده باشد با جدیت پیگیری می شود تا حق به حق دار برسد.وی متذکر شد : امیدواریم با استراتژی های در حال تدوین و استفاده از توان فنی مدیران متخصص، شایسته و با تجربه همچنین نیروهای جوان و با همدلی کارکنان دلسوز و مجموعه تصمیمات هوشمندانه در توسعه سرمایه گذاری و تلاش بی وقفه کلیه نیروهای شرکت احیا سپاهان بتوانیم این شرکت را از رده ۹۷ به رده پنجاهمین به عنوان یکی از هلدینگ های اقتصادی کشور برسانیم.