

در گفت و گو با مدیر بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط‌زیست شرکت فولاد مبارکه مطرح شد؛

حفظ محیط‌زیست؛ مهم‌ترین معیار توسعه پایدار

حسین مدرسی‌فر، مدیر بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط‌زیست شرکت فولاد مبارکه اظهار کرد: از ابتدای راه‌اندازی فولاد مبارکه تاکنون، سرمایه‌گذاری‌های زیادی برای به‌کارگیری فناوری‌های سازگار با محیط‌زیست نظیر استفاده از روش احیا مستقیم برای تولید آهن اسفنجی در این شرکت در نظر گرفته شده است. استفاده از کوره‌های قوس الکتریکی برای تولید فولاد کم‌ترین میزان آلودگی برای محیط‌زیست رادر پی دارد. وی با بیان اینکه فولاد مبارکه درصدد کاهش تولید کربن است، افزود: این شرکت از هر فناوری لازم برای کاهش مصرف انرژی استفاده می‌کند...

۲۸

یکشنبه ۲۹ خرداد ۱۴۰۱ | ۱۹ ژوئن ۲۰۲۲ | ۱۹ ذی‌القعدة ۱۴۴۳ | سال سی‌ویکم | شماره ۶۸۲۲ | ۸ صفحه ۳۰۰۰۷۲۳۲ naslfarda ۵۰۰۰ تومان WWW.NASLEFARDA.NET naslefardanews

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس درباره «جراحی اقتصادی» به مسئولان هشدار داد:

کنترل علائم حیاتی بیمار، اساس جراحی!

۳۱

بررسی یک پرسش در آستانه رسیدن به فصل تازه سیاسی خاورمیانه در گفت و گو با «جاوید قربان اوغلی»؛

تابستانِ داغی در راه است

۴۱

سیر تحولات برجام و مذاکرات وین ناامید

کننده و در جهت مخالف منافع ایران است.

هنگامی که ترامپ از برجام خارج شد،

شاهد مخالفت شدید سه کشور اروپایی با

این اقدام و تلاش برای نجات آن از طریق

ارائه راهکارهای مبادلات تجاری - اقتصادی

با ایران بودیم که به دلیل هژمونی آمریکا و

نوع روابط دوستی آتلانتیک تلاش موفق

نبود.

حرکت اروپا و آمریکا به سوی بازی باخت - باخت!

تحریم و قطعنامه چاره نیست

سه کشور اروپایی عضو برجام طی روزهای اخیر با چراغ سبز آمریکا در راستای منافع مخالفان جهانی برجام یعنی رژیم صهیونیستی و برخی کشورهای منطقه، قطعنامه‌ای رادر شورای حکام آژانس بین‌المللی انرژی اتمی علیه ایران تصویب کردند که به نظر می‌آید با تحولات بعد از آن، شاهد آغاز یک بازی «باخت - باخت» در بحث برجام و تلاش‌های دیپلماتیک برای حل مسالمت آمیز مساله هسته‌ای باشند.

به گزارش ایسنا، شورای حکام آژانس بین‌المللی انرژی اتمی ۱۸ خرداد قطعنامه ارائه شده علیه ایران توسط آلمان، فرانسه، انگلیس و آمریکا را با ۳۰ رأی موافق، ۲ رأی مخالف (چین و روسیه) و ۳ رأی ممتنع (هند، لیبی و پاکستان) تصویب کرد.

۴۲

آنچه باعث شد غول جوان استریم سری در میان سرها باشد!

استراتژی محتوا و تمرکز بر پیشنهاد

فیلم‌های بسیاری وجود دارند که اهالی سینما از تماشای آن‌ها لذت می‌برند و آن‌ها را عناوینی لذت‌بخش و به‌یادماندنی توصیف می‌کنند. با این حال تعداد زیادی از این بهترین و فراموش‌نشدنی‌ترین فیلم‌های سینما در سرویس استریم نتفلیکس یافت نمی‌شوند. در حالی که نتفلیکس در روزگاری نه‌چندان دور به عنوان یک مرجع تهیه و پخش نوارها و سی‌دی‌های عناوین گوناگون شناخته می‌شد و در حقیقت پخش‌کننده نسخه‌های فیزیکی آثار سینمایی و تلویزیونی لقب می‌گرفت حالا به یک تولیدکننده محتوا در صنعت هنر هفتم تبدیل شده است. اما این تولیدکننده از یک استراتژی محتوا یاری می‌گیرد که بررسی آن برای علاقه‌مندان به حوزه محتوا ضروری به نظر می‌رسد.

۴۵

آگهی مناقصه نوبت اول

بدینوسیله مهلت ارائه پیشنهاد قیمت در خصوص مناقصه:

– اصلاح بگ فیلتر موجود از طریق اصلاح بدنه بگ فیلتر و تغییر آن از نوع ضربه‌ای به پالس جت

– تأمین و نصب الکترو فن

– دمونتاژ سیستم موجود و مونتاژ کامل سیستم جدید و سپس راه اندازی

شرکت فرآورده‌های نسوز ایران حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۱/۴/۴ (ساعت ۱۵/۳۰) تمدید می‌گردد.

* متقاضیان می توانند جهت دریافت اسناد مناقصه به وب سایت رسمی شرکت فرآورده‌های نسوز ایران به نشانی WWW.IREFCO.IR یا به نشانی شرکت واقع در اصفهان کیلومتر ۵۲ جاده مبارکه واحد امور حقوقی و قرار دادها مراجعه نمایند و یا جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۰۲۵۴۳۷۴۰-۰۳۱ داخلی ۲۰۴ تماس حاصل فرمایند.

امور حقوقی و قرار دادهای شرکت فرآورده‌های نسوز ایران

مهدی مهدی پور با پیشنهاداتی از طرف قطری‌ها مواجه شده است؛

بازیکن اصفهانی استقلال در لیگ ستارگان

در دو فصل اخیر لیگ برتر فوتبال ایران یکی از نقاط قوت استقلال در میانه میدان بوده، جایی که مهدی مهدی‌پور توانست به خوبی خلأبازیکنانی چون امید ابراهیمی و علی کریمی را پر کند و در فصل اول حضورش در استقلال، زوج موفق را در کنار مسعود ریگی ساخت و در لیگ بیست‌ویکم هم زیر نیک‌نفس در کنار مهدی مهدی‌پور فصلی خوبی را سپری کردند.

مهدی‌پور که در فصل اخیر با ساختن ۷ گل استقلال، بهترین پاسور آبی‌ها بود و ۳۱ امتیازی را با شلیکی مهار نشدنی به فولاد زد تا نقش پررنگی در قهرمانی تیمش داشته باشد، حالا با پیشنهادهاتی از سوی چند تیم حاضر در لیگ ستارگان قطر مواجه شده که آینده فوتبالی او را تحت تأثیر قرار داده است.

۴۴

هشدار روانشناس و استاد ممتاز دانشگاه تهران نسبت به «فرسودگی روانی» در مردان:

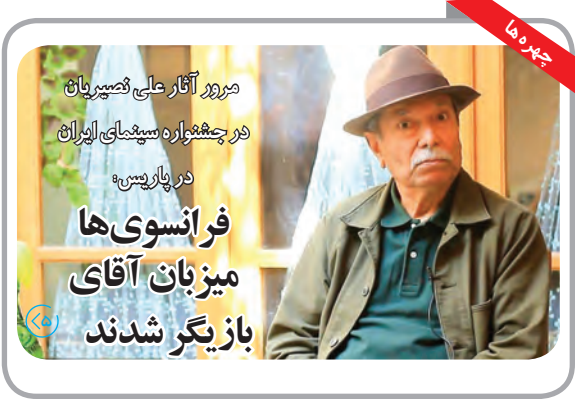
باید مراقب دلمردگی‌ها در جامعه باشیم!

خودکشی پزشک آبادانی از بالای برج ساحلی اروند؟ این خبر که جمعه منتشر شد خیلی زود هشدار برانگیز شد و البته توسط عده‌ای هم زمینی برای بازی با توپ شایعات. چرا؟ چون گویا مرحوم یکی از پزشکان در پزشکی قانونی آبادان بود. یکی از پزشکان مطرح آبادانی به دلیل ناملومی از لایب خانه‌اش در طبقه پنجم برج ساحلی اروند به پایین پرید و به بیمارستان شهید بهشتی آبادان انتقال یافت. تیم پزشکی اظهار داشته که حال عمومی این پزشک طب اورژانس بسیار وخیم است. تحقیقات در خصوص جزئیات دقیق علت این حادثه و خودکشی پزشک آبادانی توسط پلیس در دست بررسی است. بنابر گزارش‌های رسیده، تلاش پزشکان برای نجات جان وی به نتیجه نرسید و جان باخت.

۴۷



کتاب «یک قاسم و دو کر بلا» نوشته مجید سائکن اولین کتاب مستند داستانی از فرماندهی حاج قاسم سلیمانی در دو عملیات کربلای ۴ و ۵ راهی بازار نشر شد. کتاب «یک قاسم و دو کر بلا» دومین کتاب از مجموعه «راویان» در ۱۱۰۰ نسخه با قیمت ۹۰ هزار تومان منتشر شده است.



مرور آثار علمی-تخیلی ایران در چهارمین فرانسوی‌ها میزبان آقای بازیگر شدند

آمریکا بازهم صنعت پتروشیمی ایران را تحریم کرد؛

تحریم‌های آبکی!

مریم عمادی / گروه سیاست Maryam.Emadi@yahoo.com روز پنجشنبه ۲۶ خردادماه با انتشار

بیانیه‌ای اعلام کرد: «دفتر کنترل دارایی‌های خارجی وزارت خزانه‌داری آمریکا شبکه‌ای از تولیدکنندگان پتروشیمی ایرانی و همچنین شرکت‌های پوششی در چین و امارات که از شرکت پتروشیمی تریلیانس و شرکت بازرگانی پتروشیمی ایران حمایت می‌کنند، تحریم کرد.» بر اساس ادعای وزارت خزانه‌داری آمریکا، این شرکت‌ها نقش مؤثری در دلالتی فروش محصولات پتروشیمی ایران در خارج از این کشور دارند. بر اساس اعلام وزارت خزانه‌داری آمریکا تحریم‌های جدید شامل شرکت‌های پتروشیمی ایران از جمله مارون، خارک و فن‌آوران ایران می‌شوند. همچنین در تحریم‌های جدید آمریکا نام دو شخص در چین و هند نیز به چشم می‌خورد که به ادعای آمریکا عنوان تسهیل‌کننده نقل‌وانتقال پول برای محصولات پتروشیمی ایران ایفای نقش کرده‌اند. بر این اساس دو شخص حقیقی و ۹ شرکت با ادعای فروش محصولات پتروشیمی ایران تحریم شده‌اند. معاون دیپلماسی اقتصادی وزارت امور خارجه در واکنش به تحریم‌های جدید آمریکا بابیان این‌که پتروشیمی ما تحریم بوده، گفت: «فروش از مسیرهای مختلف ادامه داشته و خواهد داشت.» سوابق تاریخی نشان می‌دهد که اعمال تحریم‌ها بر صادرات محصولات پتروشیمی موضوع تازه‌ای نیست و این تحریم‌ها از سال ۱۳۸۹ با تحریم صادرات محصولات شیمیایی از سوی شورای امنیت سازمان ملل آغاز شده و تاکنون در دوره‌های متفاوت تشدید شده است. به نظر می‌رسد که تحریم‌های جدید، عملکرد تحریم سال‌های ۱۳۸۹، ۱۳۹۰ و ۱۳۹۱ و ۱۳۹۲ آن زمان که از طریق سازمان ملل بود را نداشته و نمی‌تواند تأثیر چندانی در روند این صنعت داشته باشد هر چند تأثیر ناچیزی بر سطح روابط دیپلماتیک و بازار سرمایه خواهد داشت.

شکاف گسترده بین تقاضا و عرضه جهانی

ماهیت صنعت پتروشیمی به گونه‌ای است که تقاضا برای دریافت محصولات پتروشیمی نسبت به سطح تولید در سطح بین‌الملل و بازار جهانی جلوتر است، به گونه‌ای که آنچه امروز تولید می‌شود، کفاف نیازها را نمی‌دهد. بازار محصولات پتروشیمی جهان برخلاف بازار نفت بسیار تشنه است و حتی گفته می‌شود در صورت حذف بعضی محصولات ایرانی از این بازار، کمبودهای شدید و بازار سیاه برای این محصولات ایجاد می‌شود. هیچ کدام از کشورهای تولیدکننده و صاحب صنعت پتروشیمی، امکان تولید و جایگزینی حدود ۲۵ میلیون تن محصولات صادراتی پتروشیمی تهران را ندارند و همان‌طور که در صنعت نفت مدعی شده بودند، کشورهایی مانند عربستان سعودی و امارات می‌توانند...

ادامه در صفحه ۲

چند پیشنهاد برای ارتقاء عملکرد کارکنان ویپه‌ودبهره‌وری مدیران:

راهکارهای مدیریتی در مسیر موفقیت

زهره ابراهیمی فینی کارشناس مدیریت دولتی

ایمن را همه می‌دانند که کمتر مدیری را می‌توان یافت که از عملکرد کارکنانشان و تیم کاری تحت نظارتش گله و شکایت نداشته باشد. راه برون‌رفت ازاین شرایط و کاستن از نگرانی‌ها و نارضایتی‌های مدیران از کارکنان، توجه آن‌ها به عوامل مؤثر بر ارتقاء عملکرد کارکنان است. به همین دلیل به ۱۰ مورد از مهم‌ترین عوامل مؤثر در ارتقاء عملکرد کارکنان و افزایش بهره‌وری مدیران اشاره خواهد شد:

۱- فرصت‌های بیشتری را برای بحث و تبادل نظر پدید آورید

مشکلهای روزمره مدیران و کارکنان معمولاً باعث می‌شود تا آن‌ها از وقت گذاشتن برای همدیگر و با همدیگر غفلت کنند. حال آنکه گفت‌وگوهای دو طرفه و چند طرفه بین کارکنان با همدیگر و همچنین تبادل نظر بین کارکنان و مدیران از جمله مهم‌ترین عوامل پیش‌برنده موفقیت‌های سازمانی بوده و می‌تواند به فرصتی برای ایده‌پردازی‌های کاری از یکسو و مجالی برای تقدیر مدیران از کارکنان و تشویق آن‌ها تبدیل شود.

۲. مدیریت خرد را متوقف کنید

رئییی که اهل مدیریت خرد است مطلوب هیچ کارمندی نیست، چرا که این نوع روسادوست دارند در تمام کارها و تصمیم‌گیری‌های کارکنان سرک بکشند و در همه امور دخالت کنند و این در حالی است که افراد زمانی با تمام وجود کار می‌کنند که کسی در کارشان دخالت نکند و خودشان بتوانند بر اساس صلاح‌دیدشان کارها را به پیش ببرند.

۳. رویکرد کلی شخصیت مدیریتی تان تغییر دهید

بسیاری از مدیران دچار بدبینی و سوءظن در مورد کارکنانشان هستند، مگر اینکه خلاف آن ثابت شود، در حالیکه اگر می‌خواهید بر عملکرد کارکنانتان بیافزایید باید از خودتان شروع کنید و به جای اینکه توقع داشته باشید و منتظر بمانید تا آن‌ها صداقت و درستی‌شان را به شما ثابت کنند خودتان با رویکردی مبتنی بر صداقت و اعتماد دو طرفه با آن‌ها برخورد کنید. تجربه ثابت کرده کارکنانی که با مدیران اهل صداقت و اعتماد کار می‌کنند نه تنها نسبت به این رویکرد مدیرانشان واکنش مثبت نشان می‌دهند و با آن‌ها صادقانه رفتار می‌کنند بلکه با سخت‌کوشی و تعهد بیشتری کار می‌کنند و عملکرد درخشان‌تری از خود بروز می‌دهند.

۴. از پشت میز نشینی و نظاره‌گر بودن صرف خودداری کنید

به‌دترین نوع مدیران و روسا کسانی هستند که فقط پشت میز می‌نشینند و به دیگران دستور می‌دهند و خودشان هیچ مشارکتی در کارها ندارند و ناگفته پیداست افرادی که برای چنین مدیری رئییی کار می‌کنند دل‌خوشی از او ندارند و او را فردی مزاحم و بی‌خاصیت در نظر می‌گیرند.

۵. خود را باهوش‌ترین فرد تیم کاری‌تان نشان ندهید

ادامه در صفحه ۳